

pluxee

# Governança Corporativa

Fique por dentro das boas práticas  
e de como guiamos a nossa atuação  
junto ao mercado e à sociedade



**Estamos presentes  
em 31 países.**

**Liderança está  
em nosso DNA.**

**Promovemos o  
bem-estar dos  
colaboradores no  
trabalho e além.**



# Mensagem do nosso CEO



Este documento é muito especial para nós: traz uma conversa franca e leve sobre a nossa Governança Corporativa. Reúne tudo aquilo em que acreditamos, sentimos e fazemos, com a transparência que sempre esteve presente na nossa história.

A governança tem um papel decisivo no sucesso da companhia e, sobretudo, na confiança que as pessoas depositam no nosso trabalho. É um compromisso com princípios tão valiosos: ética, clareza e excelência na gestão. São eles que norteiam as nossas operações.

O objetivo por aqui é justamente mostrar uma visão abrangente das diretrizes e das práticas que moldam a nossa estrutura. Ao longo das páginas que recheiam este manual, você verá como agimos diariamente para cumprir o compromisso que firmamos com o crescimento sustentável.

Estamos construindo uma base sólida, repleta de normas rigorosas que alicerçam o nosso propósito. Diante de um ambiente de negócios em constante evolução, somos movidos pelas novas experiências. Queremos vivenciar diferentes oportunidades e desafios. Tudo isso pede uma postura rigorosa da nossa parte, permeada por respeito e cuidado. Ela nos manterá no caminho certo para alcançarmos todos os nossos objetivos a longo prazo e atender às expectativas dos stakeholders.



Então, antes de começarmos, deixo aqui um recado importante. Eu, você, seus colegas, nossos parceiros, amigos... Ninguém está só. Seguiremos lado a lado nessa jornada. Somos os responsáveis por construir a nossa história e sou muito grato pela contribuição de cada um.

Espero que este material seja um guia valioso para aprimorarmos todos os dias a nossa Governança Corporativa. Assim, teremos um futuro próspero e sustentável juntos.

Boa leitura!

**Thierry Guihard**  
**Chief Executive Officer**





## **Excelência em Governança Corporativa. Vamos juntos?**

Tudo pronto para um mergulho profundo pelos nossos valores, práticas e diretrizes? Este manual traz os princípios que guiam cada passo que damos no dia a dia. Uma Governança Corporativa eficiente, genuína, vai além da promoção da transparência, da ética e da responsabilidade. É, com certeza, um salto para inovação, sustentabilidade e

prosperidade, hoje e sempre. Não se trata de cumprir regulamentos. É muito mais que isso. Mostra o nosso compromisso com o bem-estar de todos os nossos stakeholders e a busca incansável pela excelência em tudo o que fazemos.

Vem mergulhar com a gente!

# Índice de conteúdos

Princípios e valores .....	<b>10</b>
Estrutura de Governança .....	<b>14</b>
Transparência e divulgação de informações .....	<b>20</b>
Compliance e Ética .....	<b>24</b>
Órgãos e comitês .....	<b>32</b>
Conflito de Interesses .....	<b>43</b>
Gestão de Riscos .....	<b>47</b>
Sustentabilidade e Responsabilidade Social Corporativa .....	<b>51</b>
Auditoria e Controle Interno .....	<b>61</b>
Desenvolvimento de Liderança e Sucessão .....	<b>66</b>





# A Pluxee em números



No mundo:



**50** anos  
de história



**500** mil  
clientes RH



**1.7** milhão  
de estabelecimentos  
credenciados



**36** milhões  
milhões de  
consumidores



## No Brasil:



**40** anos  
de operação



**140** mil  
clientes RH



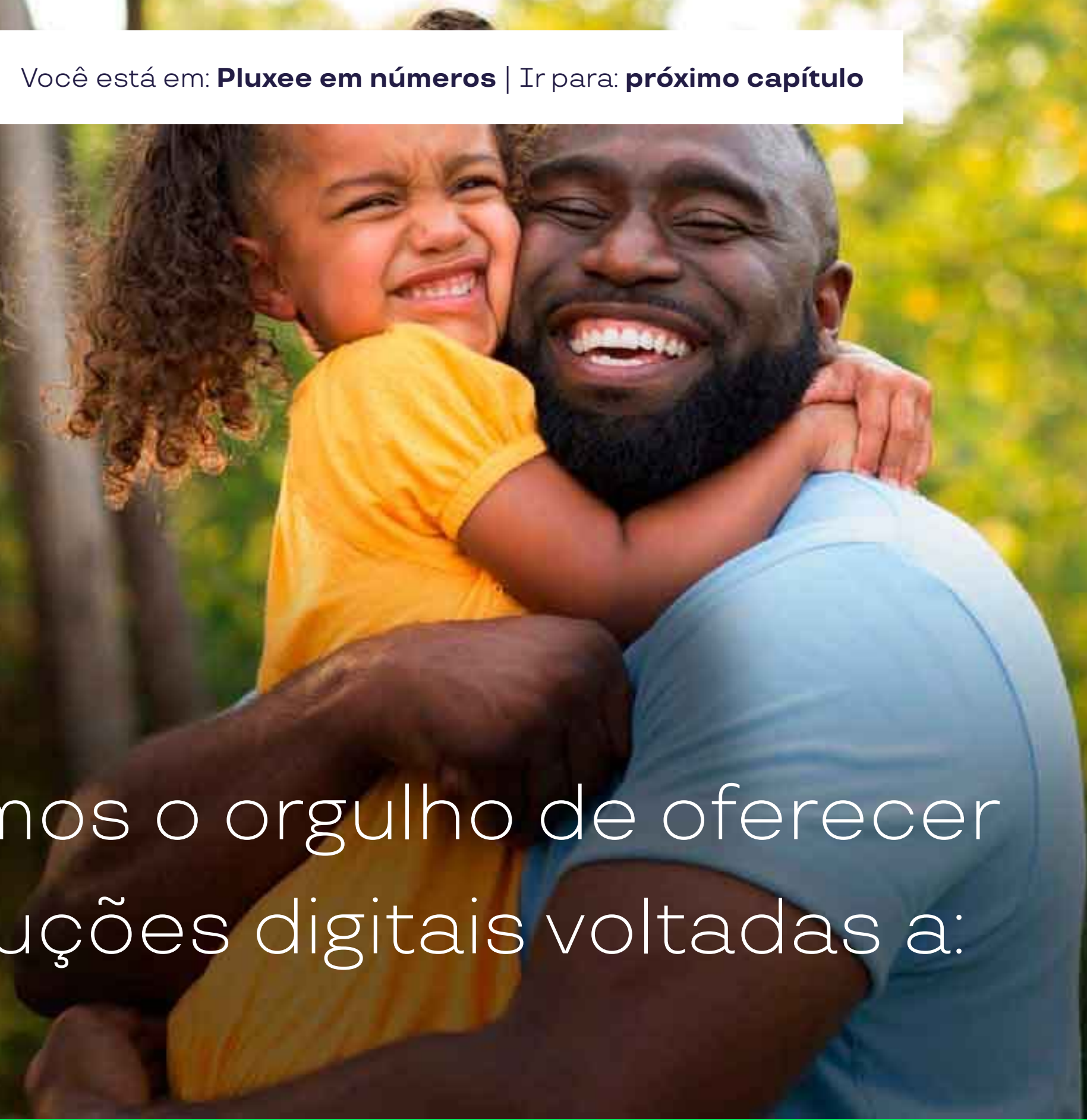
**690** mil  
estabelecimentos  
credenciados



**6,5** milhões  
de consumidores







Temos o orgulho de oferecer soluções digitais voltadas a:



**Refeição**



**Alimentação**



**Mobilidade**



**Cultura**



**Bem-estar e saúde**



**Seguros e assistências**



**E muito mais!**



# Princípios e valores



**Queremos garantir  
o que realmente  
importa para as  
pessoas.**



# Missão e visão



## Visão

Somos a parceira global de benefícios e engajamento para colaboradores. Queremos que as pessoas aproveitem o que realmente importa em suas vidas.



## Missão

Buscamos abrir um mundo de oportunidades ao criar experiências sustentáveis e personalizadas. Levamos liberdade e significado para o trabalho - e além dele.



## Ambição

Ser líder global e referência de mercado. Queremos ser reconhecidas como a parceira capaz de ajudar as pessoas a terem qualidade de vida.

Você está aqui:



## Princípios e valores

**Olha só o que falta para o seu mergulho ficar completo:**

- Estrutura de Governança
- Transparência e divulgação de informações
- Compliance e Ética
- Órgãos e comitês
- Conflito de Interesses
- Gestão de Riscos
- Sustentabilidade e Responsabilidade Social Corporativa
- Auditoria e Controle Interno
- Desenvolvimento de Liderança e Sucessão



# Estrutura de Governança



**Nosso compromisso  
é com o bem-estar  
das pessoas, com  
ética e respeito.**



# Diretrizes

## Nossos compromissos



### Informar sempre

Divulgar fatos relevantes e exigências regulamentares.



### Tratamento igual para todos

Não deve haver distinção entre as pessoas. Nossa abordagem será sempre a mesma, sem privilegiar nenhum público.



### Manter a longevidade da companhia

Nosso foco é a sustentabilidade. Ações sociais e ambientais estão no centro do negócio.







## Código de Conduta Ética

Deve refletir a cultura Pluxee e seus princípios. Clarifica o que precisa ser feito em caso de denúncias ou soluções de ordem ética.



## Definição clara de papéis

Transparência total em relação às responsabilidades e às formas de atuação de todos os agentes de governança.



## Políticas e estratégias bem definidas

Decisões formalizadas, revisadas, aprovadas e divulgadas de ano em ano.



## Gerenciamento de Riscos

Estrutura segregada das áreas de negócios, garantindo sempre a independência nas avaliações e mitigação de riscos.





# Nossa estrutura

Olha só como a nossa Governança é dividida:



**CEO – Chief Executive Officer** – Diretor Presidente Estatutário

**CFO – Chief Financial Officer** – Diretor Financeiro Estatutário

**CI – Controles internos**

Você está aqui:



## Estrutura de Governança

**Olha só o que falta para o seu mergulho ficar completo:**

- Transparência e divulgação de informações
- Compliance e Ética
- Órgãos e comitês
- Conflito de Interesses
- Gestão de Riscos
- Sustentabilidade e Responsabilidade Social Corporativa
- Auditoria e Controle Interno
- Desenvolvimento de Liderança e Sucessão



# **Transparência e divulgação de informações**



# Pluxee = transparência

## ● Como atuamos?

Sempre com informações claras, precisas e facilmente acessíveis sobre a atuação e o impacto do nosso negócio.

## ● E o que significa isso?

Adotamos práticas comerciais éticas e um alto nível de integridade na forma como atuamos, em todas as nossas atividades comerciais e relacionamentos.

## ● Ser transparente é...

Permitir que todos saibam como trabalhamos. Isso faz parte da nossa atitude estratégica. Sempre disponibilizamos informações e dados sobre a companhia por meio de nossos canais oficiais.





**Ou seja, valorizamos  
o olho no olho, a  
troca contínua.  
Sempre juntos.**

Você está aqui:



## Transparência e divulgação de informações

**Olha só o que falta para o seu mergulho ficar completo:**

- Compliance e Ética
- Órgãos e comitês
- Conflito de Interesses
- Gestão de Riscos
- Sustentabilidade e Responsabilidade Social Corporativa
- Auditoria e Controle Interno
- Desenvolvimento de Liderança e Sucessão



# Compliance & Ética





## **Compliance:**

Guardiões das diretrizes e das práticas. Equipe que atua em diferentes frentes para garantir a fluidez da estrutura de governança. Garante mais conexão com a agenda ESG.



O Compliance contempla  
três setores:



## Integridade:



**Código de Conduta Ética, que reflete a cultura Pluxee:** apresenta caminhos para denúncias e/ou soluções de ordem ética.



**Igualdade:** preza por políticas equitativas para todos os públicos.



**Políticas e estratégias:** trabalha para formalizar, revisar e aprovar todas elas anualmente.



## Regulatório:



### **Monitoramento e ação:**

está sempre atento às alterações e às exigências da legislação e dos órgãos reguladores. Também cria planos de ação para garantir o engajamento da companhia.



### **Transparência nas atribuições:**

defende a separação de funções e a definição de papéis/responsabilidades. Tudo com total clareza para minimizar possíveis conflitos de interesse.

## Prevenção à Lavagem de Dinheiro:



### **Acompanhamento:**

avalia a entrada de novos clientes, parceiros, fornecedores e colaboradores. Monitora transações, visando a prevenção à lavagem de dinheiro e o cumprimento das regras do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) e demais exigências do BACEN.








**X** **Transparência  
é a nossa causa.**



# **Ética e integridade**

Três documentos importantes guiam as nossas ações:



-  **Código de Ética**
-  **Declaração de Integridade dos Negócios**
-  **Compromisso com o Desenvolvimento Sustentável**



Esses compromissos estabelecem características que devem permear as nossas atividades:



**Fundamentos**



**Valores**



**Princípios éticos**



# X **Ética e integridade**

Como fica o papel dos stakeholders nessa esfera?

## **Equipe**

**1**

Colaboradores devem conhecer os princípios de Ética e Integridade dos Negócios.

**2**

Todos precisam assinar o termo próprio de ciência de tudo o que consta no documento.

**3**

Também é essencial saberem as possíveis medidas disciplinares caso as diretrizes não sejam cumpridas.

## **Fornecedores e parceiros**

**1**

Precisam conhecer e cumprir o Código de Conduta de Fornecedores, a Política de Direitos Humanos e o Compromisso com a Lei Anticorrupção e Prevenção à Lavagem de Dinheiro.



Você está aqui:



## Compliance e Ética

**Olha só o que falta para o seu mergulho ficar completo:**

- Órgãos e comitês
- Conflito de Interesses
- Gestão de Riscos
- Sustentabilidade e Responsabilidade Social Corporativa
- Auditoria e Controle Interno
- Desenvolvimento de Liderança e Sucessão



# Órgãos e comitês





**Nos organizamos internamente para ter uma conduta com foco nas pessoas e no avanço contínuo.**



# Órgãos:

## **Conselho de Administração**

Protege o patrimônio da sociedade. Busca maximizar o retorno dos investimentos realizados. É guardião dos valores da Pluxee. Previne e administra situações de conflitos de interesse.

### **Olha só as competências do Conselho de Administração:**



Aprova as orientações gerais que foram fixadas pelo Diretor-Presidente.



Monitora a gestão da Diretoria Estatutária e áreas de negócios (Diretoria Executiva).



Pede informações sobre contratos celebrados (ou prestes a serem celebrados).



Acompanha o Gerenciamento de Riscos - e a sua importância para a Pluxee.



Analisa e se posiciona sobre o relatório da administração e as contas.



Elege e destitui auditores independentes (define suas atribuições e remunerações).



Se manifesta sobre atos da competência da diretoria estatutária que tenham excedido os valores definidos em estatuto social.



### **Quantas pessoas trabalham no Conselho de Administração?**

Quatro membros eleitos por meio da Ata de Assembleia Extraordinária (AGE). O mandato é de dois anos, podendo ser renovado.



# Órgãos:

## **Diretoria Estatutária**

Conduz a gestão da companhia. Defende os interesses dos públicos com os quais se relaciona. Preza por ética, sustentabilidade e perenidade dos negócios.

Nossos diretores estatutários = representantes legais, responsáveis pela administração do dia a dia e pela implementação de políticas e diretrizes estabelecidas pela Assembleia Geral de seus acionistas e pelo Conselho de Administração.



### **Quantos membros têm?**

Duas pessoas físicas que moram no Brasil, com títulos de Diretor-Presidente e Diretor Financeiro. São eleitos pela Ata de Assembleia Extraordinária (AGE). O mandato é de três anos (pode ser renovado).



# Órgãos:

## Diretoria Estatutária

O Diretor-Presidente acumula a função de Diretor de Riscos. Esse profissional...



Representa a companhia em juízo e fora dele.



É a "cara" da Pluxee diante de terceiros, atuando sempre de acordo com o Estatuto Social.



Está sempre por dentro das atividades de gestão de riscos.



Garante que a Política de Riscos seja cumprida à risca.



Representa a empresa perante órgãos públicos: federais, estaduais e municipais.



Comanda a administração das atividades financeiras



Supervisiona as normas e os procedimentos de contabilidade.



Emite todas as indicações financeiras necessárias para o negócio.



## Comitês:

# Comitê Executivo

Elabora e executa todos os nossos planos operacionais e financeiros. Tudo dentro das diretrizes que foram recomendadas e aprovadas pelo Conselho de Administração.

### E mais:

Cumpra os seguintes compromissos que constam em:



**Estatuto Social**



**Deliberações da Assembleia Geral de Acionistas**



**Decisões do Conselho de Administração**

Também é papel do Comitê Executivo repassar ao Conselho de Administração todas as informações emitidas pelo Comitê de Riscos e Prevenção a Fraudes.



### E qual é a formação do Comitê?

- Diretor Estatutário Presidente/ responsável por Riscos.
- Diretor Estatutário responsável por Finanças e Jurídico.
- As áreas de negócios (Diretores Executivos) também participam.

Todos se reúnem ao menos uma vez por semana.



## Comitês: **Comitê de Crise**

É um guia valioso para qualquer tipo de situação. Coloca sempre as pessoas no centro das decisões.

### **Lista de tarefas do Comitê de Crise:**



Revisa, aprova e divulga o plano de gerenciamento de crise.



Define objetivos táticos e estratégicos de toda a companhia.



Escolhe um responsável pela administração de possíveis crises.



Orienta as equipes sobre o que deve ser feito nesses momentos.



Treina porta-vozes para que consigam representar a empresa da melhor maneira.



### **Quem faz parte do Comitê?**

Os mesmos membros do Comitê Executivo.



## Comitês:

# Comitê de Resposta a Incidentes

Pensa no futuro. Estabelece estratégias e medidas para minimizar o impacto de possíveis indisponibilidades de infraestrutura e/ou tecnologia.

### O que o Comitê de Respostas a Incidentes faz?



Revisa estrategicamente incidentes e avalia os impactos para o negócio.



Gerencia comunicações internas e externas, com a rapidez necessária.



Libera o start de planos de continuidade operacionais (PCOs).



Centraliza ações e esforços para recuperar o que foi impactado.



Planeja as atividades prioritárias para a retomada dos negócios.



Acompanha e define os prazos para o Comitê de Gestão de Crises.



### Quem faz parte do Comitê?

Os mesmos membros do Comitê Executivo.

O grupo se reúne apenas quando for acionado pelo Líder de Continuidade.



## Comitês: **Comitê de Ética**

Promove o respeito e a segurança psicológica. Avalia e toma decisões sobre questões éticas.

### **Atividades na prática do Comitê de Ética:**



Age em todos os momentos com confidencialidade e imparcialidade.



Recebe e avalia as denúncias que ferem as diretrizes éticas. Alguns exemplos: fraudes e assédio moral ou sexual.



Trabalha na atualização do Código de Ética e do Guia de Declaração de Integridade nos Negócios Pluxee (em caráter não-exclusivo).



Contribui com outros regulamentos internos que visam a ética.



Responde a questionamentos que possam surgir na conduta de colaboradores, terceiros e fornecedores.



Informa o nosso Comitê Executivo sobre possíveis problemas e apurações.



### **Quem faz parte?**

São quatro profissionais: Diretor-Presidente Estatutário, Diretor-Executivo de RH e Diretor Jurídico/Compliance.

As reuniões são feitas trimestralmente.





Comitês:

## **Comitê de Riscos e Prevenção a Fraudes**

Pensa no futuro. Estabelece estratégias e medidas para minimizar o impacto de possíveis indisponibilidades de infraestrutura e/ou tecnologia.

### **Qual é o papel do Comitê de Riscos e Prevenção a Fraudes?**



Aconselha o Comitê Executivo sobre: Apetite de Risco local, nível de tolerância, exposição e análise de risco.



Propõe melhorias em processos, políticas e práticas, garantindo total conformidade às regras.



Sugere ao Comitê Executivo anualmente boas práticas relacionadas ao gerenciamento de riscos.



Avalia os riscos conhecidos e relevantes para o negócio - é uma forma efetiva de blindar a companhia como um todo.



Mapeia novas preocupações que podem acontecer no mercado. São os chamados Riscos Emergentes.



Acompanha atividades de monitoramento da eficiência dos Controles Internos das nossas áreas.



Leva ao Comitê Executivos assuntos importantes e/ou que exijam deliberação e até mesmo emissão de parecer especializado.



Apresenta resultados de análises e tratamentos de todas as demandas associadas ao monitoramento antifraude.

Você está aqui:



## Órgãos e Comitês

**Olha só o que falta para o seu mergulho ficar completo:**

- Conflito de Interesses
- Gestão de Riscos
- Sustentabilidade e Responsabilidade Social Corporativa
- Auditoria e Controle Interno
- Desenvolvimento de Liderança e Sucessão



# Conflitos de Interesses



**Nosso time de Compliance é guardião da missão e dos valores Pluxee. É ele quem incentiva o comprometimento com os padrões éticos, evitando o conflito de interesses.**



# Gerenciamento de conflito de interesses

Olhar para esse tema é muito importante. Afinal, pode trazer problemas sérios e influenciar decisões. Todo trabalho é acompanhado diariamente, bem de perto, pelos nossos especialistas.

## Se há conflito de interesses, há riscos. Veja só:

- ✓ Prejudica a nossa capacidade de tomar decisões.
- ✓ Pode abalar a credibilidade da companhia.
- ✓ Stakeholders eventualmente perdem a confiança que têm.

## Como evitar:

- ✓ Cada colaborador deve estar ciente do seu papel.
- ✓ É fundamental que as equipes reportem qualquer conflito de interesses em potencial ou real.
- ✓ O time de Compliance irá gerenciar os problemas com ética e transparência.



**Acreditamos firmemente que, ao manter um ambiente livre de conflito de interesses, fortalecemos a nossa cultura de confiança, responsabilidade e excelência."**

Você está aqui:



## Conflito de Interesses

**Olha só o que falta para o seu mergulho ficar completo:**

- Gestão de Riscos
- Sustentabilidade e Responsabilidade Social Corporativa
- Auditoria e Controle Interno
- Desenvolvimento de Liderança e Sucessão



# Gestão de Riscos



**Nossa estrutura está de acordo com a complexidade dos negócios. Sabemos dos desafios e estamos preparados para eles.**





# Gerenciamento de Riscos

## O que buscamos no dia a dia?

Um balanço entre:



**Desempenho**



**Retorno**



**Associados**

**A Gestão de Riscos é uma das 4 linhas de defesa da Pluxee! Olha só o time completo:**

**1ª linha**

Áreas de negócio e suporte.

**2ª linha**

Gestão de Riscos, Controles Internos, Compliance, Prevenção a Fraudes, Segurança da Informação, Legal & DPO e Responsabilidade Corporativa.

**3ª linha**

Auditoria interna e externa.

**4ª linha**

Órgãos reguladores.

**Ou seja, os papéis e as responsabilidades relacionados à gestão de risco estão bem definidos.**

Você está aqui:



## Gestão de Riscos

**Olha só o que falta para o seu mergulho ficar completo:**

- Sustentabilidade e Responsabilidade Social Corporativa
- Auditoria e Controle Interno
- Desenvolvimento de Liderança e Sucessão



# Sustentabilidade e CSR



Queremos impactar e melhorar a vida de quem realmente importa: **as pessoas**. Somos líderes do nosso setor em responsabilidade social corporativa.



# **Nossos princípios**

Promovemos escolhas responsáveis e sustentáveis que melhor atendam às necessidades da sociedade.

## **Como?**

Traçamos estratégias e implementamos projetos que reafirmam o nosso compromisso com o impacto positivo nas comunidades e no meio ambiente.





**Na Pluxee valorizamos a atuação local em cada país que operamos e sabemos do impacto positivo que temos junto aos públicos de relacionamento. Diante disso, estamos engajados na construção de um amanhã melhor, adotando compromissos conectados com as necessidades do agora.**



# **Gestão e Transparência**

Como garantimos a adoção das diretrizes de sustentabilidade?



Estabelecemos processos sólidos de governança.



Organizamos e participamos de fóruns sobre o tema.



Monitoramos a aplicação das diretrizes e das ações que fortalecem essa política.



Promovemos a sensibilização e a divulgação de informações relevantes aos colaboradores.



Disseminamos boas práticas junto aos grupos de interesse.





## Há mais esforços nesse sentido?

Sim, temos fóruns específicos:

### **Comitê de Sustentabilidade:**

acompanha as estratégias e o progresso da agenda sobre o tema. Discute tendências e define as diretrizes.



### **Comissão de Sustentabilidade:**

assessora o nosso Comitê de Sustentabilidade. Propõe e facilita novas práticas e projetos dentro de casa.



## É Pluxee!

- Divulgamos anualmente o nosso Relatório de Sustentabilidade, conforme padrões estabelecidos pela Global Reporting Initiative (GRI).
- Reportamos ao time Global Pluxee nosso progresso e indicadores relacionados ao tema.





## **Juntos somos mais fortes!**

As áreas de negócios envolvidas nesses reportes têm um papel muito importante: garantem a qualidade das informações e o cumprimento dos prazos.



# A Gestão e Transparência é vital porque garante...

## Relacionamento



### **Impacto positivo:**

mobiliza recursos para que isso aconteça na prática e modifique a sociedade como um todo.



### **Engajamento:**

estimula pessoas e empresas a adotarem boas práticas de sustentabilidade.



### **Dá força:**

estimula o empreendedorismo e o desenvolvimento de micro, pequenos e médios empresários. Apresenta soluções com foco na melhoria da gestão e no potencial de crescimento.





# Gestão e Transparência

## O que a área faz?

### Desempenho ambiental

- ✔ Garante que os requisitos legais sejam atendidos.
- ✔ Trabalha para a redução de impactos ambientais negativos das nossas operações diretas. Mais práticas sustentáveis = uso eficiente dos recursos naturais.
- ✔ Sensibiliza e engaja as pessoas a serem agentes do meio ambiente. Ou seja, repensarem seus impactos na cadeia de valor.
- ✔ Faz a gestão da emissão de gases causadores do efeito estufa de escopos 1, 2 e 3.



Você está aqui:



# Sustentabilidade e Responsabilidade Social Corporativa

**Olha só o que falta para o seu  
mergulho ficar completo:**

- Auditoria e Controle Interno
- Desenvolvimento de Liderança e Sucessão



# Auditoria e Controle Interno



**Organizar, acompanhar e garantir conformidade aos processos. Isso é Pluxee!**



# Auditoria

Contamos com uma Auditoria Interna que possui uma atuação independente. Ela fica em Paris (nossa sede) e atua nas seguintes frentes:



## **Organização:**

elabora o planejamento e o cronograma anuais referentes aos trabalhos de Auditoria Interna.



## **Acompanhamento:**

realiza e acompanha testes de efetividade.



## **Monitoramento:**

garante a conformidade com as políticas.



## **Avaliação contínua:**

analisa o trabalho da equipe de Gerenciamento de Riscos, Controles Internos, Compliance, Prevenção à Lavagem de Dinheiro e demais funções associadas a processos de negócio, suporte e controle.



## **Informação de qualidade:**

elabora e apresenta relatórios finais para toda a companhia. Controle: cuida para que as medidas corretivas e mitigadoras sejam seguidas à risca.



## Controle Interno

Independente, nossa área de Controle Interno garante que as operações estejam alinhadas aos objetivos estratégicos e aos princípios éticos.

### Sua busca incessante é por:

- Transparência
- Confiabilidade
- Eficiência



### Essas boas práticas ajudam a:

- Prevenir fraudes
- Minimizar erros operacionais
- Garantir a precisão das informações financeiras
- Proteger os interesses de acionistas e demais interessados
- Promover a integridade e a manutenção da confiança



Tudo isso...



**Fortalece a nossa Governança Corporativa.**



A atuação da área segue as mais recentes metodologias e normas do mercado. Está em constante evolução ao incorporar as inovações tecnológicas mais relevantes e adequadas.



Você está aqui:



## **Auditoria e Controle Interno**

**Olha só o que falta para o seu  
mergulho ficar completo:**

 **Desenvolvimento de Liderança e Sucessão**



# Desenvolvimento de Liderança e Sucessão



**Valorizamos o crescimento  
das pessoas. Sempre.**



# Programa de Desenvolvimento da Liderança

Temos um programa robusto que envolve toda a liderança da companhia.

## Nosso objetivo é:

- Promover o desenvolvimento contínuo.
- Fortalecer o papel de gestão.
- Gerar impacto direto e indireto na jornada do colaborador.
- Manter a liderança alinhada aos objetivos e às competências necessárias para a execução do planejamento estratégico.

## Como os temas são escolhidos:

Definimos os assuntos e as competências que serão trabalhados com base nas diretrizes globais e também a partir da avaliação da necessidade local. Tudo alinhado ao nosso planejamento estratégico.



## Qual é o objetivo do programa?

Fazer com que a liderança seja agente de transformação - tanto no trabalho quanto em suas vidas pessoais.





# Plano de Sucessão

Queremos ver a evolução das pessoas.

## Como?

Temos um plano estruturado para identificar colaboradores com potencial para funções de liderança e executivas.

## Funciona assim:

Para cada posição-chave são mapeados três sucessores em potencial. A classificação de tais profissionais é de acordo com a prontidão nas categorias emergencial (1 e 2 anos; de 3 a 5 anos; ou mais de 5 anos).



**Importante:** o plano de desenvolvimento individual dos integrantes do time é acompanhado pela liderança direta e pela equipe de RH. Essas ações são revisadas e atualizadas ano a ano.

## E se não forem identificados candidatos internos?

Contatamos consultorias especializadas para buscar profissionais com um histórico ético e íntegro.





# Gostou do mergulho?

Obrigada por nos acompanhar ao longo dessas páginas! Você tem um papel decisivo no fortalecimento da nossa Governança Corporativa. Seguimos juntos para promover o que realmente importa para as pessoas.

## Vamos conversar?

Caso tenha alguma pergunta ou comentário, escreva para: [br.marketing@pluxee.com](mailto:br.marketing@pluxee.com)